

Rekenvoorbeeld bruto uurloon - Wijkverpleegkundige

Berekening bruto uurloon

In het rekenvoorbeeld uurloon hiernaast wordt het bruto uurloon weergegeven en vergeleken met het ZZP-tarief van de functie.

Het gaat nadrukkelijk om een bruto uurloon. Het tarief van ZZP is ook een brutobedrag, omdat alle kosten er nog vanaf gaan.

Ook wordt vergeleken met netto te werken uren, een ZZP'er bouwt immers geen verlof op over het uurtarief.* Het bruto uurloon is verhoogd met 4% i.v.m. cao-verhoging per 1 juli 2025.

In het rekenvoorbeeld staan twee kolommen, die refereren aan een periodieknummer: halverwege de schaal (periodiek 5 en eind van de schaal (periodiek 10).

De brutoberekening van het uurloon is inclusief vakantiegeld, eindejaarsuitkering en gemiddelde ORT. Daarnaast zijn ook de doorbetaling van vakantie-uren en ziekteverzuim, het pensioendeel werkgever en afdracht werkgeverspremies (25%) meegerekend om een totale vergelijking te kunnen maken. Voor deze laatste aspecten moet de ZZP'er zelf zorgdragen, terwijl deze kosten binnen loondienst 'automatisch' geregeld zijn.

In de concept-loonstrook (pro forma) krijg je een totaaloverzicht van de opbouw van je maandsalaris. Je kunt deze opvragen bij de salarisadministratie.

Periodiek	5	10
Voltijd uurloon FWG 50 - per 1-7-2025	€ 26.91	€ 29.87
Vakantiegeld (8%)	€ 2.47	€ 2.74
EJU (8,33%)	€ 2.57	€ 2.85
ORT (gemiddeld 10%)	€ 3.08	€ 3.42
Subtotaal 1	€ 35.03	€ 38.87
Vakantie-uren doorbetaald 237,4 uur obv 36 uur	€ 3.91	€ 4.34
Ziekteverzuim doorbetaald (7%, onder landelijk gemiddelde)	€ 2.45	€ 2.72
Pensioen werkgeversdeel	€ 3.75	€ 4.31
Afdracht premies (25% door werkgever)	€ 9.73	€ 10.80
Totaal bruto uurloon gebaseerd op netto-uren	€ 54.88	€ 61.05
Bruto uurloon ZZP	€ 50.00	€ 50.00

*Aan de vergelijking van het uurloon kunnen geen rechten worden ontleend